Приложение №4

к коллективному договору

**Примерное положение о премировании работников**

**МБОУ ООШ п.Тракторный**

I. Общие положения

1. Премирование работников школы в виде денежного вознаграждения вводится с целью повышения эффективности и качества воспитательной и учебной работы, достижения высоких результатов, воспитания у работников чувства ответственности и творческого отношения к делу.

2. Для премирования работников школы создается фонд материального стимулирования из следующих источников:

- 15 % фонда заработной платы в пределах его экономии;

3. Премия устанавливается 1 раз в год совместным решением администрации и профкома школы по представлению любой из сторон (администрацией, профком, методическим объединением).

II. Показатели премирования

1. Педагогических работников за:

- творчество и инициативу в работе;

- результативное использование передового опыта и его пропаганду через работу МО и педагогические совета;

- умелую пропаганду психолого-педагогических знаний (участие в педагогических чтениях и психолого-педагогических семинарах);

- внедрение и пропаганду новых форм и методов в воспитательной работе через МО классных руководителей и проведение открытых мероприятий;

- умелую организацию работы родительских комитетов класса.

2. Библиотекаря за:

- результативное применение активных форм работы с учащимися и работниками школы;

- за систематическое и продуктивное оказание помощи работникам школы в процессе обучения и воспитания;

- сохранность школьного библиотечного фонда.

4. Технического, учебно-вспомогательного и административного персонала за:

- соблюдение санитарно-гигиенического режима;

- сохранение в хорошем (состоянии) эксплуатационном порядке помещения, оборудования, инвентаря и территории школы.

Награждение оформляется приказом директора школы и доводится до сведения всех работников.